

## Motion des représentants du personnel.

Nous nous opposons à cette proposition de DHG pour les raisons suivantes :

Lors des 2 dernières années, nous avons voté pour une DHG qui a été complètement bouleversée en juillet suite à l'ouverture de 6<sup>ème</sup> supplémentaires, par défaut d'anticipation voire d'aveuglement volontaire de notre institution.

Les chiffres annoncés cette année ne correspondent pas, une fois de plus, aux remontées de CM2 et nous craignons plusieurs nouvelles ouvertures. Une demande d'audience auprès du Département 76 a été envoyée au nom des représentants de parents et des personnels le 09 décembre et nous n'avons toujours aucune réponse. La réunion à l'inspection a abouti à une promesse de stabilisation des effectifs toutefois aucun moyen humain supplémentaire n'a été attribué pour les agents, les AED et les AP. Face aux contradictions des informations et à l'attentisme : Nous n'avons plus confiance.

Par ailleurs, les effectifs de 6<sup>e</sup> et de 3<sup>e</sup> atteindront et dépasseront le seuil limite des recommandations des établissements en REP+ dans les classes à la rentrée prochaine soit 23 élèves. Nous soulignons que ces chiffres ne prévoient pas les inclusions (SEGPA/ULIS), les arrivées en cours d'années, les redoublants et les retours d'élèves de 3<sup>e</sup> sans affectation.

L'enfumage ne peut plus continuer face au décalage entre la réalité des effectifs actuel dans les écoles, le flou sur la question de la sectorisation (qui a déjà lieu rue par rue dans les écoles Molière et Daudet), l'installation hypothétique de quatre préfabriqués dans la cours et les nombreuses tergiversations qui en découlent, le détournement des salles de permanence et informatiques pour substituer le manque de salles de classe et la saturation des salles spécifiques ainsi que des installations sportives, l'explosion de la densité dans les espaces d'accueil (cantine, couloirs, cours, toilettes). A cela s'ajoute l'absence de réactions concrètes et claires concernant un sureffectif atteignant désormais les 30% dans notre établissement REP+.

Dans ce contexte sanitaire lié au COVID, comment ne pas se scandaliser face aux mépris des conditions d'accueil, de sécurité et de bien-être des élèves comme des personnels qui s'avèrent être de la responsabilité première de notre rectorat.

De plus, les enseignants dénoncent fortement les heures supplémentaires qui pourront leur être imposées, du fait de leur forte augmentation. Ils rappellent que les heures supplémentaires doivent relever d'un libre choix et signalent que l'imposition d'heures supplémentaires se fera au détriment d'un investissement dans d'autres missions (projets, devoirs faits, professeur principal...).

En outre, l'enveloppe allouée ne permet pas de développer autant que nous le souhaiterions les options ou sections en place permettant à nos élèves d'approfondir leurs connaissances. Ainsi des choix pénalisant les élèves ont dû être effectués.

Si nous reconnaissons le travail de notre équipe de direction, nous déplorons les moyens alloués par le Rectorat (enveloppe et taux d'HSA) et le manque de transparence et de communication quant à l'évolution de nos effectifs.